

















# Inhalt

	<b>Gelöst und Los – Über dieses Buch</b>	7
	<b>Annahmen und Methoden zur systemisch-lösungsorientierten Supervision und Beratung</b>	
	<i>Manfred Vogt-Hillmann &amp; Wolfgang Eberling</i> Systemisch-lösungsorientierte Praxis in Supervision und Coaching – Gedanken und Anregungen	13
	<i>Jürgen Linke</i> Der Systemische Ansatz in der Supervision	23
	<i>Jürgen Hargens</i> Supervision – ressourcen-orientiert. Ein Modell für klinische Arbeit?!	51
	<i>Michael Dahm &amp; Siang Be</i> Auf den Punkt gebracht – das Iterative Reflecting Team	63
	<i>Wilfried Depnering</i> Von der Psychotherapie zum Coaching	75
	<i>Bernd Kuhlmann</i> Metaphern in Supervision und Beratung. Reflexionen über ein selbst-verständliches Medium	87
	<b>Systemisch-lösungsorientiertes Vorgehen in der Supervision und Beratung von Teams</b>	
	<i>Walter Schwertl</i> Teams, ihre Ver- und Entwicklungen – Eine systemische Skizze	105
	<i>Andrea Ebbecke-Nohlen</i> Systemische Teamsupervision – ein Spiel mit den Spielregeln	131

	<i>Haja (Johann Jakob) Molter</i> Systeme zum Singen und Tanzen bringen – Systemisch-lösungsorientierte Supervision im Kontext Gruppe	149
	<b>Systemisch-lösungsorientierte Beratung in Organisationen</b>	
	<i>Heinz Kersting</i> Supervision in Arbeitssystemen	173
	<i>Ewald J. Brunner</i> ISO-zertifiziert – eine Schein(e) Lösung	185
	<i>Ellen Karrenberg-Bach, Annette Mehlmann, Michael Mehlmann, Klaus-Peter Schwabe</i> Qualitätsmanagement Systemisch	197
	<i>Eva Strasser</i> Gesagt ist noch nicht getan – Erfahrungen mit einem Projekt zur lernenden Organisation	219
	<i>Ingo Bergner</i> Zeitlinien in Organisationen	235
	<b>Autoren</b>	259